



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 1 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 1 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Formación Profesional

META DEL PIID

(1)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011 60%	2011 22%	80%	ESTUDIANTES DE LICENCIATURA EN PROGRAMAS ACREDITADOS O RECONOCIDOS EN EL NIVEL 1 DE LOS CIEES	3,200

	TIPO DE INDICADOR	FORMULA
Para el 2012, incrementar del 0% al 80% los estudiantes en programas educativos de licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.	Eficacia	(ESTUDIANTES EN PROGRAMAS DE LICENCIATURA ACREDITADOS O RECONOCIDOS / TOTAL DE ESTUDIANTES EN PROGRAMAS DE LICENCIATURA ACREDITABLES) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefes de los Departamentos de las diversas áreas Academicas	3.- áreas académicas y academia de carreras acreditadas y por acreditarse	4.- Jefe de Depto. De Comunicación y Difusión	5.-
--	---------------------------	---	---	---	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar y supervisar los trabajos de las observaciones realizadas por parte del organismo acreditador. Supervisar la información generada ante los medios para posicionar ante la opinión pública al I.T.A.	Hacer las gestiones necesarias para mantener la acreditación de las carreras de IBQ, ARQ y para lograr la acreditación de I.S.C., IEM y L.A.	Participar en los trabajos necesarios para mantener la acreditación de las carreras, involucrando a los estudiantes, al personal docente, administrativo y de servicios a través de la capacitación en los procesos.	Difusión de los logros y avances académicos de las carreras del Instituto a través de: 1.- Reportajes, 2.- Entrevistas, 3.- Notas informativas en medios locales de comunicación (prensa, radio y televisión)	
--	---	--	--	---	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Margarita Ramírez Bravo, M.C. Lorena Landa Habana, Dr. Javier Gutiérrez Ávila e Ing. Mario Jiménez Vázquez	Academias correspondientes	Arq. Federico Zagal León	Nombre:
--	----------------------------	---	----------------------------	--------------------------	---------

PERIODO DE EJECUCIÓN	ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN												SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN												AUTORIZÓ											
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Margarita Ramírez Bravo, M.C. Lorena Landa Habana, I
Jefes de los Departamentos de las diversas áreas académicas

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 2 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID (2)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	45%	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON ESTUDIOS DE POSGRADO	47
	37%	41%			
Lograr al 2012, que el 51% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NÚMERO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON ESTUDIOS DE POSGRADO/NÚMERO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Estudios de Posgrado e	3.- Academias	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Vigilar el seguimiento del programa de actualización docente para coadyuvar a la formación profesional.	Promover entre los Profesores de tiempo completo a que logren su Grado de Posgrado, incentivando su trabajo con las descargas académicas correspondientes. Realizar las gestiones ante el PROMEP, CONACYT.	Promover la participación de los Docentes para que realicen estudios de posgrados.		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C Laura Sánchez Hernández y jefes Académicos	Jefes de Investigación de todas las áreas académicas		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C Laura Sánchez Hernández y jefes Académicos
le Estudios de Posgrado e Investigación (DEPI) y Jefes de Departan

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 3 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 3 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Formación Profesional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(3)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	70%	EGRESADOS DEL NIVEL LICENCIATURA	715
	40%	38%			

Alcanzar en el 2012, una eficiencia terminal (índice de egreso) del 70% en los programas educativos de licenciatura.

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Eficiencia

(EGRESADOS EN EL CICLO ESC. 2011-2012 / COHORTE GENERACIONAL 2005-2006) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico

2.- Jefe del Departamento de Servicios Escolares (SE),

3.- Coordinador de Tutorías y Coordinadores de Carreras

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Vigilar el cumplimiento de los programas de estudios, de la asistencia al aula de los docentes, del programa de tutorías, con la finalidad de mejorarlo y ampliarlo

Coordinar las actividades de elaboración del calendario escolar, supervisión al aula, seguimiento al programa de tutorías, aplicar el reglamento interno de trabajo; con el objeto de reducir los índices de reprobación y deserción de los estudiantes.

Promover la participación de los docentes como tutores y/o asesores; así como el seguimiento reticular de los estudiantes

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

Ing. Javier Sánchez Padilla, Lic. Perla Salgado Gaytán y todos los departamentos académicos

Lic. José Quintana Castellanos

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
		X	X	X	X			X	X	X				X	X	X	X			X	X	X				X	X	X	X			X	X	X													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Javier Sánchez Padilla, Lic. Perla Salgado Gaytán, Ing. Jefe del Departamento de Servicios Escolares (SE), jefe de la

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 4 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 4 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID

(4)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2011	2011	100%	ESTUDIANTES EN PROGRAMAS DE POSGRADO EN EL PNPC	15
	100%	0%			

Para el 2012, incrementar del 0% al 100% los estudiantes en programas reconocidos en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).

TIPO DE INDICADOR

Eficiencia

FORMULA

(NO. DE ESTUDIANTES EN PROGRAMAS RECONOCIDOS EN EL PNPC / NO. TOTAL DE ESTUDIANTES DE POSGRADO) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico

2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

3.- Coordinador de la Maestría

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Supervisar y verificar las gestiones realizadas por la División de Estudios de Posgrado e Investigación

Coordinar las Gestiones para la incorporación del programa de la Maestría en Planificación de Empresas y Desarrollo Regional al PNPC

Integrar el Documento de Autoevaluación de la maestría en PEDR para ingresarlo al PNPC. Formalizar convenios de colaboración académica con instituciones nacionales e internacionales.

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

M.C. Laura Sánchez Hernández

M.C. Marcela Martínez García

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X							X			X	X							X				X	X							X															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 5 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** HOJA: 5 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID (5)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	55%	EGRESADOS DEL NIVEL DE POSGRADO	8
	55%	55%			
Lograr en el 2012, una eficiencia terminal (eficiencia de egreso) del 70% en los programas educativos de posgrado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(NO. DE ESTUDIANTES DE POSGRADO QUE EGRESAN EN UN CICLO ESCOLAR / NO. DE ESTUDIANTES DE POSGRADO QUE INGRESAN 2 AÑOS ATRÁS) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.	3.- Coordinador de la Maestría y Consejo de Posgrado	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Vigilar el cumplimiento de los programas de estudios, de la asistencia al aula de los docentes, del programa de tutorías, con la finalidad de mejorarlo y ampliarlo	Gestionar el 100 % de las becas a los alumnos de la maestría en Planificación de Empresas y Desarrollo Regional, así como gestionar el incremento de horas para los profesores que no cuentan con plazas de tiempo completo	Asignar tutores y directores de tesis a los alumnos de la maestría para que ellos al concluir sus estudios obtengan el grado, así como dar seguimiento al avance curricular de los estudiantes		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Laura Sánchez Hernández	M.C. Marcela Martínez García y Consejo de Posgrado		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X	X X	X X	X X	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 6 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** HOJA: 6 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID (6)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	69%	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE	9
	69%	35%			
Para el 2012, incrementar de 1 a 13 los profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE/ TOTAL DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.	3.- Jefes de proyecto de Investigación, docencia y	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Vigilar la Gestión oportuna ante PROMEP de los trámites correspondientes	Efectuar la solicitud ante la Dirección General de Educación Superior Tecnológica de los docentes participantes	Promover la participación de los Docentes para integrarse al grupo de investigadores que estén en posibilidad de obtener el reconocimiento del perfil deseable, definiendo líneas de investigación que respondan a las demandas del entorno		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Laura Sánchez Hernández	Jefes de proyecto de Investigación, docencia y vinculación		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X	X X X	X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 7 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 7 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Calidad

PROCESO CLAVE:

Gestión de la Calidad

META DEL PIID

(7)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2011	2011	100%	CERTIFICADO	1
	100%	100%			

Para el 2012, el Instituto mantiene certificado su proceso educativo conforme a la Norma ISO 9001:2008

TIPO DE INDICADOR

Eficacia

FORMULA

(SISTEMA CERTIFICADO/ SISTEMA IMPLEMENTADO) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Director	2.- Director	3.- R.D. Y C.D. del S.G.C.	4.- Personal docente y no docente	5.-
---------------------	---------------------	-----------------------------------	--	------------

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Vigilar el estricto cumplimiento de las auditorías internas para obtener la certificación del proceso educativo	Operar los procedimientos del SGC, de acuerdo a cada uno de sus procesos estratégicos y procedimientos de los que son responsables	Mantener el SGC a través de los programas de capacitación para acrecentar la cultura de la mejora continua	Participar activamente en los cursos de capacitación para trabajar conforme a los lineamientos que marca el S.G.C.	
---	--	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz	Ing. Antonio Enrique Leal Cruz	M.C. Beatriz Gabriel Salmerón y Lic. Perla Salgado Gaytán	Personal del Instituto	
--------------------------------	--------------------------------	---	------------------------	--

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X																											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 8 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 8 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Calidad

PROCESO CLAVE:

Servicios Escolares

META DEL PIID

(8)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	33%	ESTUDIANTES CON BECA DEL PRONABES	198
	60%	29%			

Lograr al 2012, incrementar del 278 al 600 los estudiantes del Instituto que son apoyados en el PRONABES.

TIPO DE INDICADOR

Eficiencia

FORMULA

(NO. DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA BECARIOS DEL PRONABES/ NUMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA PROPUESTOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- rector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Servicios Esc.	3.- Coordinador de becas	4.-	5.-
--	---------------------------------------	--------------------------	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar y supervisar las gestiones de las becas ante el organismo correspondiente	realizar las gestiones necesarias para logro de la meta	Gestoría de becas en tiempo y forma ante la dependencia correspondiente		
---	---	---	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Javier Sánchez Padilla	Ing. Javier Sánchez Padilla y C. Ma. Del Refugio Vazquez Rojas		
--------------------------------	-----------------------------	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X					X	X	X		X	X	X	X					X	X	X		X	X	X	X					X	X	X													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Javier Sánchez Padilla
Jefe del Depto. de Servicios Esc.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 9 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA :** 9 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Formación Profesional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(9)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

100%

ESTUDIANTES EN MODALIDAD ESCOLARIZADA

5,000

92%

78%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Lograr para el 2012, incrementar de 3926 a 5000 estudiantes la matrícula de licenciatura.

Eficiencia

(NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA ATENDIDOS /NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Director y Subdirectores Académico, de planeación y

2.- Jefes de los Departamentos de las diversas areas

3.- Coordinadores de carrera de las diversas carreras

4.- Jefe de Depto. De Comunicación y Difusión

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Supervisar el estricto cumplimiento de las gestiones correspondiente a infraestructura y carga académica de los docentes. Supervisar los trabajos de comunicación y difusión

Asignar cargas académicas y gestionar los recursos humanos necesarios motivados por el crecimiento de la matrícula, Utilización al máximo de la infraestructura institucional, Diversificar horarios de los maestros

Seguimiento curricular de los estudiantes y elaboración del calendario escolares (carga académica)

Cumplimiento de la política de comunicación interna y externa a través de: 1.- Página Web, 2.- Correo electrónico, 3.- Medios de información en radio, televisión y periódico, 4.- Lonas publicitarias, 5.- Tec noticias, 6.- Revista Visión Tecnológica

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz, M.T.I. Eloy Cadena Mendoza, M.A. Orlando E. Morales Apreza

Jefes de los Departamentos de las diversas areas Academicas

Coordinadores de carrera de las diversas carreras

Arq. Federico Zagal León

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Jefes de los Departamentos de las diversas areas Academicas

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz, M.T.I. Eloy Cadena Me
Director y Subdirectores Académico, de planeación y v

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 10 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 10 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID (10)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	ESTUDIANTES DE POSGRADO BECADOS	15
	100%	40%			
Lograr para el 2012 que el 100% de los estudiantes de posgrado obtengan una beca.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(NO. DE ESTUDIANTES CON BECA DE POSGRADO / EL NUMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE POSGRADO)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Post. e Inv.	3.- Coordinador de Posgrados	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar y supervisar las gestiones de las becas ante el organismo correspondiente	realizar las gestiones ante la DGEST y CONACyT para la obtención de becas de los estudiantes.	integrar expedientes de los aspirantes a las becas		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Laura Sánchez Hernández	M.C. Marcela Martínez García		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X	X X X X X X X	X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Post. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 11 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 11 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Formación Profesional

META DEL PIID

(11)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	20%	0%			
			70%	PROGRAMA EN MODALIDAD NO PRESENCIAL O A DISTANCIA	1

TIPO DE INDICADOR	FORMULA

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe del Depto. de Ciencias Econ.-Admvas.	3.- Jefe del Depto. de Desarrollo Acad.	4.-	5.-
--	---------------------------	---	---	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Supervisar y verificar la capacitación de docentes así como el equipamiento del laboratorio	Gestionar recursos para habilitar y equipar los laboratorios	Capacitar a los docentes en programas de introducción del sistema de educación a distancia		
---	---	--	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	Lic. Jose Luis Quiroz Cisneros			
---------------------------------	----------------------------	--------------------------------	--	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN	ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN												SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN												AUTORIZÓ																						
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Lic. Jose Luis Quiroz Cisneros
Jefe del Depto. de Ciencias Econ.-Admvas.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 12 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 12 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Académico

PROCESO CLAVE: Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID (12)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	33%	ESTUDIANTES EN POSGRADO	15
	33%	33%			
Alcanzar en el 2012, una matrícula de 45 estudiantes en los programas de posgrado.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(NÚMERO ESTUDIANTES ATENDIDOS EN POSGRADO/NÚMERO DE ESTUDIANTES EN POSGRADO PROGRAMADOS)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.	3.- Coordinador de la Maestría	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar la gestión de los recursos humanos y vigilar que cumplan con el perfil académico, Gestionar la posibilidad de ofertar otro programa de maestría.	Gestionar el 100 % de los recursos para promover, difundir seleccionar y atender a los alumnos de la maestría en Planificación de empresas y Desarrollo Regional	Identificar las necesidades de recursos Humanos, materiales y de equipamiento para atender a los alumnos de la maestría en Planificación de Empresas y Desarrollo Regional		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Laura Sánchez Hernández	M.C. Marcela Martínez García		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X	X X X X	X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 13 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 13 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO:		Planeación				
PROCESO CLAVE:		Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones				
META DEL PIID (13)	METAS AL 2012					
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN	80	
	88%	88%				
Lograr para el 2012, se tengan 80 computadoras conectadas en internet en el Centro de Información.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA			
	Eficacia		(TOTAL DE COMPUTADORAS CONECTADAS A INTERNET EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN / TOTAL DE COMPUTADORAS EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN) X 100			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Centro de Cómputo	3.- Jefe del Centro de Información	4.-	5.-	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar la gestión de los recursos económicos para atender la meta al 100%	realizar las gestiones necesarias para la adquisición de las computadoras y su conexión a internet en el C.I.	supervisar la pertinencia correspondiente para contribuir a lograr la meta			
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata	Ing. Humberto Morales Dominguez			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	
	X X X	X X X	X X X	X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata
Jefe del Centro de Cómputo

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 14 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 14 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Planeación

PROCESO CLAVE: Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones

META DEL PIID (14)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	ESTUDIANTES POR COMPUTADORAS	10
	80%	80%			
Para el 2012, incrementar la infraestructura en cómputo para lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES /NÚMERO TOTAL DE COMPUTADORAS EXCLUSIVAMENTE PARA EL USO DE LOS ESTUDIANTES)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Centro de Cómputo	3.- Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar la gestión de los recursos económicos para atender la meta al 100%	realizar las gestiones necesarias para la adquisición de las computadoras en el (CC)	supervisar la pertinencia correspondiente para contribuir a lograr la meta		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata	Jefe del centro de computo y jefes de oficina		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata
Jefe del Centro de Cómputo

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 15 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 15 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones

META DEL PIID

(15)

METAS AL 2012

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

100%

AULAS EQUIPADAS CON TIC'S

40

100%

80%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012, incrementar del 3 % al 47 % las aulas equipadas con TIC's.

Eficacia

(NÚMERO DE AULAS EQUIPADAS CON TIC'S / NÚMERO TOTAL DE AULAS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación

2.- Jefe del Centro de Cómputo

3.- Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar la gestión de los recursos económicos para atender la meta al 100%

realizar las gestiones necesarias para la adquisición de equipo para aulas TIC'S de manera pertinente en el (CC)

supervisar la pertinencia correspondiente para contribuir a lograr la meta

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza

Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata

Jefe del centro de computo y jefes de oficina

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																								

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata
Jefe del Centro de Cómputo

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 16 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 16 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones

META DEL PIID (16)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	COMPUTADORAS CONECTADAS A INTERNET II	150
	100%	100%			
Lograr para el 2012, se tengan 150 computadoras conectadas en internet II en el Instituto.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NÚMERO DE COMPUTADORAS CONECTADAS A INTERNET II / NÚMERO DE COMPUTADORAS PROGRAMADAS) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Centro de Cómputo	3.- Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar la gestión de los recursos económicos para atender la meta al 100%	realizar las gestiones necesarias para la adquisición de las computadoras conectdas a internet II en el (CC)	supervisar la pertinencia correspondiente para contribuir a lograr la meta		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata	Jefe del centro de computo y jefes de oficina		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Francisco Javier Gutierrez Mata
Jefe del Centro de Cómputo

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 17 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** HOJA: 17 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Formación Profesional

META DEL PIID (17)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	PROGRAMA EDUCATIVO ACTUALIZADO CON ENFOQUE AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES	7
	100%	100%			
Lograr que en el 2012, se cuente con 7 programas educativos de licenciatura, orientados al desarrollo de competencias profesionales.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NÚMERO DE PROGRAMA EDUCATIVOS ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROF. /NÚMERO TOTAL DE PROGRAMAS EDUCATIVOS) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe del Depto. de Desarrollo Acad.	3.- Todas las areas academicas y academia de ciencias	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar los trabajos de capacitacion en materia de competencias profesionales	Implementar el programa de capacitación para el desarrollo del programa en competencias profesionales al 50% de los profesores	Seleccionar al personal docente que participará en los cursos o diplomados		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	Jefe encargado	M.C. Margarita Ramirez Bravo, Ing. Mario Jiménez Vázquez, Dr. Javier Gutiérrez Ávila, M.C. Lorena Landa Habana, Lic. José Luis Quiroz		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Jefe del Depto. de Desarrollo Acad.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 18 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 18 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO: Planeación

PROCESO CLAVE: Difusión Cultural y Promoción Deportiva

META DEL PIID (18)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	74%	ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	2405
	74%	72%			
Para el 2012 lograr que el 65% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NO. DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES / No. TOTAL DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Actividades Ext.	3.- Lic. Carlos Feliciano Nava	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar las actividades de participación en las actividades culturales, cívicas deportivas y recreativas	Coordinar las actividades culturales, deportivas y cívicas y recreativas de los estudiantes	promover la participación de los estudiantes en las actividades culturales, deportivas, cívicas y recreativas		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Lic. David Olea Mendoza	Jefe de Depto. y jefes de oficina de Actividades extraescolares		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Lic. David Olea Mendoza
Jefe del Depto. de Actividades Ext.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 19 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 19 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Desarrollo Profesional

META DEL PIID

(19)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	4%	4%			
Para el 2012, incrementar del 2% al 8% los estudiantes que participan en eventos de Ciencias Básicas e Innovación Tecnológica.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA PARTICIPANTES EN EVENTOS DE C.BÁSICAS E INNOVACIÓN TEC. / NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefe del Depto. de Ciencias Básicas	3.- diversas areas academicas y academia de ciencias	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar las actividades de participacion en los eventos de creatividad, emprendedores y ciencias basicas	Coordinar el Programa y las asesorias para la participación activa de los estudiantes en el evento nacional de ciencias basicas para la etapa local, regional y nacional	Coordinar el Programa y las asesorias para la participación de los estudiantes en el evento de creatividad y emprendedores para la etapa local, regional y nacional		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	Ing. Noé Castellanos Rebolledo	Lic. Jose Luis Quiroz Cisneros, Dr. Javier Gutiérrez Ávila, M.C. Lorena Landa Habana , Ing. Mario Jimenez Vázquez, M.C. Margarita Ramirez		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X	X	X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Noé Castellanos Rebolledo e Ing. Daniel Solís Chávez
Jefe del Depto. de Ciencias Básicas

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 20 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 20 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Desarrollo Profesional

META DEL PIID

(20)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	82%	ESTUDIANTES QUE DESARROLLAN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	656
	76%	79%			

	TIPO DE INDICADOR	FORMULA
Para el 2012, lograr que el 16 % de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.	Eficacia	(NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA CON LAS COMPETENCIAS DE UNA SEGUNDA LENGUA / MATRICULA) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.	3.- Jefe Lab. de Idiomas	4.-	5.-
--	---	---	--------------------------	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar los esfuerzos para que los estudiantes logren certificar competencias en TOEFL	Coordinar el Programa para la participación activa de los estudiantes en el desarrollo de competencias en una segunda lengua	promover la participación de los estudiantes en las actividades de competencia en una segunda lengua		
--	--	--	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Daniel Solis Chávez	Coordinador del centro de idiomas		
--	--------------------------------	--------------------------	-----------------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
		X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																				

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Daniel Solis Chávez
Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 21 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 21 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Vinculación

PROCESO CLAVE:

Vinculación Institucional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(21)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

80%

ESTUDIANTES REALIZANDO SERVICIO SOCIAL

640

76%

79%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012, lograr que el 20 % de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario.

Eficacia

(NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LICENCIATURA REALIZANDO SERVICIO SOCIAL/ NÚMERO TOTAL DE ESTUDIANTES PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación

2.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

3.- Jefe Oficina Serv. Social y Des. Com.

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Vigilar el cumplimiento del servicio social en programas de interes público y desarrollo comunitario para contribuir al logro de la meta

Ralizar jornadas de captación de estudiantea para que cumplan con el servicio social comunitario y de inters público

promover la participacion de los estudiantes en las actividades del servicio social comunitario

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza

Ing. Daniel Solis Chávez

Jefe Oficina Serv. Social y Des. Com.

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X						X	X	X		X	X	X						X	X	X		X	X	X						X	X	X													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Daniel Solís Chávez
Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros	Código:513-PR-18-R01
		Revisión 0
	Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 22 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:	A C A P U L C O	HOJA: 22	DE: 39
---	------------------------	-----------------	---------------

PROCESO ESTRATÉGICO: Vinculación

PROCESO CLAVE: Vinculación Institucional

META DEL PIID (22)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	CONSEJO DE VINCULACIÓN	1
	100%	100%			
A partir de 2008, el Instituto conformará y mantendrá en operación el consejo de vinculación	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		$(\text{CONSEJO DE VINCULACIÓN EN OPERACIÓN} / \text{CONSEJO DE VINCULACIÓN PROGRAMADO}) \times 100$		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.	3.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.	4.- Diversas áreas académicas	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	supervisar el cumplimiento y operación del consejo de vinculación para que sea pertinente su funcionamiento	Realizar reuniones de trabajo con los diferentes actores que conforman el consejo de vinculación para garantizar con ello la pertinencia correspondiente	Realizar acciones para consolidar el funcionamiento pertinente del consejo de vinculación		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Daniel Solís Chávez	Ing. Daniel Solís Chávez	M.C. Margarita Ramírez Bravo, M.C. Lorena Landa Habana, Dr. Javier Gutiérrez Ávila e Ing. Mario Jiménez Vázquez	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D 	E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

 Ing. Daniel Solís Chávez
 Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

 M.A. Orlando E. Morales Apreza
 Subdirector de Planeación y Vinculación

 Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
 Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 23 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 23 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID

(23)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	50%	34%	50%	INVESTIGADORES EN EL S.N.I.	3

Lograr al 2012, incrementar de 1 a 6 profesores investigadores, que estén incorporados al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

TIPO DE INDICADOR

Eficiencia

FORMULA

(NÚMERO DE PROFESORES EN EL SNI/NÚMERO DE PROFESORES PROPUESTOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Post. e Inv.	3.- Jefes de Investigación	4.-	5.-
---------------------------	---	----------------------------	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar los trabajos para la inscripción de los profesores investigadores en el SIN	Difundir y asegurar la gestión y la participación de las convocatorias al 100%, Así como propiciar las condiciones para lograr la incorporación de los investigadores al SIN	Difundir los lineamientos para lograr la incorporación de los investigadores al Sistema nacional de Investigadores		
---	--	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C Laura Sánchez Hernández, y todos los Jefes de Deptos. Académicos	Jefes de Proyectos de Investigación de todas las áreas académicas		
----------------------------	--	---	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
X X	X X	X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C Laura Sánchez Hernández y Jefes de Deptos. Académic
Jefe de la División de Est. de Post. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 26 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 26 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Vinculación

PROCESO CLAVE:

Vinculación Institucional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(26)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

75%

EMPRESAS INCUBADAS

9

20%

0%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012, tener incubadas 12 empresas en el Instituto.

Eficiencia

(TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS / EMPRESAS PROGRAMADAS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación

2.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

3.- todos los jefes de oficina de Gestión Tecnológica y

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Supervisar los trabajos de incubación de empresas, para que estas sean pertinentes para la region

Gestionar los registros de empresas en incubación en nuestro plantel educativo para logra la meta

Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza

Ing. Daniel Solis Chávez

Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc. Y Jefe de incubadoras del plantel

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X

E F M A M J J A S O N D

E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Daniel Solis Chávez
Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 27 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 27 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Planeación Estratégica y Táctica y de Organización

META DEL PIID

(27)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2011	2011	100%	PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	1
	100%	100%			

A partir de 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del programa de fortalecimiento institucional.

TIPO DE INDICADOR	FORMULA
Eficiencia	PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres. y	3.- Jefe Oficina Desarrollo Inst.	4.-	5.-
---	--	-----------------------------------	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar esfuerzos con las áreas académicas y el jefe del departamento de planeacion para la presentación de proyectos y participar activamente en los trabajos del programa de fortalecimiento institucional	Coordinar la participación en las convocatorias del programa, gestionando la documentación correspondiente en nuestro órgano central.	Integrar la información y entregarla en la DGEST		
--	---	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza	Arq. Enrique Garibo Hernández y Jefes de Deptos. Académicos	Lic. Vania Rojas Vinalay		
--------------------------------	---	--------------------------	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Arq. Enrique Garibo Hernández
Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres. y Deptos. Académicos

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 28 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 28 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Planeación Estratégica y Táctica y de Organización

META DEL PIID

(28)

METAS AL 2012

	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	1
	100%	100%			

Lograr al 2012, la entrega anual del informe de rendición de cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.

TIPO DE INDICADOR

Eficiencia

FORMULA

(INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ENTREGADO)

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres.	3.- Jefe Oficina Desarrollo Inst.	4.- Jefe de Depto. De Comunicación y Difusión	5.-
--	---	--	--	------------

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar esfuerzos con el jefe del departamento de planeación y jefes de Deptos. Académicos y administrativos para integrar el informe correspondiente. Supervisar los eventos académicos, cívico y culturales del Instituto, así como su adecuada difusión.

Coordinar el acopio de la información correspondiente y turnarlo a Comunicación y Difusión, para elaborar el documento a entregar a la DGEST con Oportunidad y veracidad

Participar en el acopio de la información necesaria para la elaboración del documento a entregar a la DGEST

Implementar la logística de eventos cívico y culturales como: 1.- Ceremonia de graduación, 2.- Inicio de cursos, 3.- Celebración Aniversario I.T.A., 4.- Eventos de orden social

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza

Arq. Enrique Garibo Hernández e Ing. Arq. Federico Zagal León

Lic. Vania Rojas Vinalay

Arq. Federico Zagal León

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X						X	X	X		X	X	X					X	X	X		X	X	X					X	X	X															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

rq. Enrique Garibo Hernández e Ing. Arq. Federico Zagal Leó
Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 29 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 29 DE : 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Calidad

PROCESO CLAVE:

Capacitación y Desarrollo

META DEL PIID

(29)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO			
	82%	82%	100%	PARTICIPANTES EN CURSOS DE CAPACITACIÓN	95

Lograr al 2012, que el 100 % de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.	TIPO DE INDICADOR	FORMULA
	Eficacia	(No. DE DIRECTIVOS Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN QUE HAN PARTICIPADO EN CURSOS DE CAPACITACIÓN/No. DE DIRECTIVOS Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Servicios Administrativos	2.- Jefe del Depto. de Rec. Humanos	3.- Jefe Oficina adscrita al depto. De recursos	4.-	5.-
--	--	-------------------------------------	---	-----	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Vigilar se cumplan on los cursos agendados para los directivos y el personal de apoyo en capacitación y desarrollo de competencias	Calendarizar y realizar los cursos de capacitación correspondientes para contribuir al logro de la meta	realizar y participar activamente en la calendarización e impartición de los cursos correspondientes		
---	--	---	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)		Ing. Juan José Bedolla solano	Jefe Oficina adscrita al depto. De recursos humanos		
---------------------------------	--	-------------------------------	---	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN	ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN												SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN												AUTORIZÓ																						
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N
	X	X						X	X			X	X					X	X					X	X					X	X																

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Juan José Bedolla solano
Jefe del Depto. de Rec. Humanos

Subdirector de Servicios Administrativos

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 30 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 30 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Programación Presupuestal e Infraestructura Física

META DEL PIID

(32)

METAS AL 2012

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	2011	2011			
	100%	100%	100%	PLAN MAESTRO DE DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	1
En el 2009, el 100% de los Institutos Tecnológicos y Centros integrarán su plan maestro de desarrollo y consolidación de la infraestructura educativa.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		PLAN MAESTRO DE DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA INTEGRADO		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres. y	3.- Jefe Oficina de Const. y Equipamiento	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	coordinar los esfuerzos con el departamento de planeación para la integración del plan maestro de desarrollo así como consolidar nuestra infraestructura educativa para que ésta sea pertinente	Coordinar la integración del Plan Maestro de Desarrollo de la Institución así como la consolidación de la infraestructura educativa, en conjunto con el Depto. de Recursos Materiales y Servicios.	participar en la conformación del Plan Maestro de desarrollo de nuestra Institución para cumplir con la meta planteada.		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Arq. Enrique Garibo Hernández y Lic. Cristina González Bailón	Jefe encargado		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Arq. Enrique Garibo Hernández y Lic. Cristina González Bailón
Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 31 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE: **A C A P U L C O** **HOJA:** 31 **DE:** 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Programación Presupuestal e Infraestructura Física

META DEL PIID (33)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	DIAGNOSTICO DE INFRAESTRUCTURA	1
	100%	100%			
A partir del 2009, el 100% de las Instituciones del SNEST realizarán un diagnóstico de su infraestructura educativa.	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficacia		(DIAGNOSTICO DE INFRAESTRUCTURA REALIZADO/ DIAGNOSTICO DE INFRAESTRUCTURA PROGRAMADO)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres.	3.- Jefe Oficina de Const. y Equipamiento	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Supervisar se realice el diagnostico de la infraestructura de nuestro plantel, para tener certidumbre en el desarrollo institucional de nuestro plantel educativo	Coordinar la realización del diagnostico de la infraestructura educativa	Participar en la coordinación de los trabajos para realizar el diagnostico correspondiente		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Arq. Enrique Garibo Hernández	Jefe encargado y Lic. Cristina González Bailón		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X	X X X X X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Arq. Enrique Garibo Hernández
Jefe del Depto. de Planeación, Prog. y Pres.

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 32 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 32 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Desarrollo Profesional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(A)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

95%

PROFESORES PARTICIPANDO EN EVENTOS DE FORMACIÓN DOCENTE

204

85%

83%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012 incrementar del 65% al 95% de profesores que participan en eventos de formación docente y profesional

Eficacia

(NÚMERO DE PROFESORES QUE HAN PARTICIPADO EN EVENTOS DE FORMACIÓN DOCENTE/ NÚMERO TOTAL DE PROFESORES PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico

2.- Jefe del Depto. de Desarrollo Acad.

3.- Jefes de Departamentos Académicos

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar esfuerzos con el departamento correspondiente para que los profesores participen en cursos de formación docente y profesional

Coordinar y realizar los trabajos de capacitación del personal docente en competencias, así como la actualización profesional en el programa DOCA

Identificar las necesidades de capacitación, formación y actualización docente

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

Jefe del Departamento

Lic. Jose Luis Quiroz Cisneros, Dr. Javier Gutiérrez Ávila, M.C. Lorena Landa Habana, Ing. Mario Jimenez Vázquez, M.C. Margarita Ramirez

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D
X X

E F M A M J J A S O N D
X X

E F M A M J J A S O N D
X X

E F M A M J J A S O N D

E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

PTA 2012 FINAL PARA DGEST.xls



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 33 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 33 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID

METAS AL 2012

(B)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

50%

CUERPOS ACADÉMICOS CONSOLIDADOS

3

50%

34%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012, lograr que el Instituto Tecnológico cuente con 6 cuerpos académicos consolidados.

Eficiencia

(NÚMERO TOTAL DE CUERPOS ACADÉMICOS CONSOLIDADOS /NÚMERO DE CUERPOS ACADÉMICOS PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico

2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

3.- Jefes de Proyectos de Investigación, Vinculación

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar los trabajos para que nuestra institución cuente con cuerpos académicos consolidados ante las instancias correspondientes

Difundir el proyecto general de formación de cuerpos académicos en las academias

Integrarse a la conformación de cuerpos académicos cumpliendo con los requisitos establecidos

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

M.C. Laura Sánchez Hernández

Jefes de Proyectos de Investigación, Vinculación, Docencia

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D
X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X

E F M A M J J A S O N D
X X X

E F M A M J J A S O N D

E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 34 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 34 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID

METAS AL 2012

(C)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

6%

PROFESORES DE T.C. PARTICIPANDO EN REDES DE INVESTIGACIÓN

13

4%

3%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Lograr para 2012, que el 30% de los profesores del Instituto Tecnológico participen en redes de investigación.

Eficacia

(No. DE PROFESORES DE T.C. PARTICIPANDO EN REDES DE INVESTIGACIÓN / NÚMERO TOTAL DE PROFESORES DE T.C. PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico

2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

3.- Jefes de Proyectos de Investigación. Vinculación.

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar los esfuerzos para que se cuenten con los profesores participando en redes de investigación de conformidad con la meta propuesta

Difundir en las áreas académicas los lineamientos de las redes de investigación, así como las que están registradas en la DGEST y CONACYT

Definir líneas de investigación e integrarse en las redes académicas

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

M.C. Laura Sánchez Hernández

Jefes de Proyectos de Investigación. Vinculación, Docencia

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	X	X	X				X	X	X				X	X	X				X	X	X				X	X	X				X	X	X														

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 35 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 35 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Vinculación

PROCESO CLAVE:

Vinculación Institucional

META DEL PIID

METAS AL 2012

(D)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

25%

CONVENIOS EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD E INTERCAMBIO ACADÉMICO

1

25%

0%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Eficacia

(NÚMERO DE CONVENIOS EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD E INTERCAMBIO ACADÉMICO ESTABLECIDOS/NÚMERO DE CONVENIO EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD E INTERCAMBIO ACADÉMICO PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector de Planeación y Vinculación y Subdirector

2.- Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

3.- diversas areas academicas en coordinación con gestión

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Supervisar y Coordinar en conjunto con las demas subdirecciones la firma de los convenios del espacio común en materia de movilidad e intercambio academico docente y estudiantil

Gestionar los convenios correspondientes a la movilidad e intercambio académico docente y estudiantil dentro del espacio común

integrar expedientes tecnicos para gestionar actividades en el espacio común y promocionar convenios de movilidad estudiantil y docente.

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.A. Orlando E. Morales Apreza y M.T.I. Eloy Cadena Mendoza

Ing. Daniel Solis Chávez

Jefes de Depto. de todas las areas académicas y Jefes administrativos

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X					X	X	X		

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X					X	X	X		

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X					X	X	X		

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Daniel Solis Chávez
Jefe del Depto. de Gestión Tec. y Vinc.

M.A. Orlando E. Morales Apreza y M.T.I. Eloy Cadena
Subdirector de Planeación y Vinculación y Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 36 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 36 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Planeación

PROCESO CLAVE:

Planeación Estratégica y Táctica y de Organización

META DEL PIID (E)	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	2011	2011	100%	NÚMERO DE SERVICIOS OTORGADOS	8
	90%	90%			
Para el 2012, elevar a 8 el número de servicios prestados en el Centro de Información	TIPO DE INDICADOR		FORMULA		
	Eficiencia		(NÚMERO DE SERVICIOS OTORGADOS/NÚMERO DE SERVICIOS PROGRAMADOS) X 100		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector de Planeación y Vinculación	2.- Jefe del Centro de Información	3.- jefes de oficina del Centro de información	4.-	5.-
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Supervisar se realicen los trabajos y gestiones necesarias para elevar la calidad en el acceso a los servicios del centro de información en todas sus areas	realizar las gestiones de recursos economicos y capital humano para el Centro de Información y contribuir con ello al logro de la meta	Detectar necesidades en las diversas areas de servicios que ofrece el centro de información para lograr la meta planteada		
FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)	M.A. Orlando E. Morales Apreza	Ing. Humberto Morales Dominguez			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	X X X X X X X	X X X X X X	X X X X X X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Humberto Morales Dominguez
Jefe del Centro de Información

M.A. Orlando E. Morales Apreza
Subdirector de Planeación y Vinculación

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 37 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA: 37 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Calidad

PROCESO CLAVE:

Gestión de la Calidad

META DEL PIID

METAS AL 2012

(F)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

100%

INTEGRACIÓN DEL S.G.C. ISO 14001:2004 EN EL INSTITUTO

1

100%

20%

TIPO DE INDICADOR

Para el 2012, el Instituto integrará a su Sistema de Gestión de Calidad la norma ISO 14001:2004.

Eficacia

INTEGRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LA NORMA ISO 14001:2004

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Director

2.- Director

3.- R.D. Y C.D. del S.G.A.

4.-

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Supervisar los trabajos tendientes a la obtención de la certificación de la norma ISO 14001-2004 para contribuir con ello al logro de los objetivos trazados en la meta

Coordinar las actividades de su proceso para contribuir al logro de la meta

Capacitación e implementación del SGA, así como operar los procedimientos del SGA para dar cumplimiento a sus indicadores

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X													

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 38 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 38 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Calidad

PROCESO CLAVE:

Gestión de la Calidad

META DEL PIID

METAS AL 2012

(G)

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO

2011

2011

100%

CERTIFICADO

1

100%

100%

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Para el 2012, el Instituto logrará la certificación en el Sistema de Gestión de Equidad de Género conforme la Norma (MEG:2003)

Eficacia

(CERTIFICACIÓN OTORGADA/ CERTIFICACIÓN PROGRAMADA)

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Director

2.- Director, R.D. y C.D.

3.- Coordinador del SGEG

4.- Personal docente y de Apoyo y Asistencia a la

5.-

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Integrar el Comité de Equidad de Género, así como vigilar el estricto cumplimiento de las auditorías internas para obtener la certificación en el Sistema de Gestión de Equidad de Género

Operar los procedimientos del SGEG, de acuerdo a los requisitos del MEG:2003, así como vigilar el cumplimiento de los indicadores propuestos en el manual

Coordinar las actividades que aseguren el cumplimiento de los requisitos del MEG. Informar periódicamente a la alta gerencia sobre el desarrollo y beneficios de las acciones afirmativas y/o acciones a favor del personal y los niveles de cumplimiento. Estudiar, analizar, diagnosticar y denunciar situaciones reales de discriminación y mediar en los casos de hostigamiento sexual.

Participar activamente en los cursos de capacitación para trabajar conforme a los lineamientos que marca el S.G.E.G.

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz

Arq. Blanca Estela López Ruiz

Personal del Instituto

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X															

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros

Código:513-PR-18-R01

Revisión 0

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 39 de 39

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO O CENTRO DE:

A C A P U L C O

HOJA : 39 DE: 39

PROCESO ESTRATÉGICO:

Académico

PROCESO CLAVE:

Investigación y Estudios de Posgrado

META DEL PIID

METAS AL 2012

(H)

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO O CENTRO	PORCENTAJE PROGRAMADO 2011	PORCENTAJE ALCANZADO 2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
	0%	0%	100%	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	5

Para el 2012, realizar 5 proyectos de Investigación aplicada en las áreas prioritarias que contribuyan al desarrollo tecnológico en las Licenciaturas y el Posgrado

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

Eficacia

(NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN REALIZADOS/ TOTAL DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PROGRAMADOS) X 100

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META

1.- Subdirector Académico	2.- Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.	3.- Jefes de Deptos. Académicos	4.- Depto. de Desarrollo Académico	5.-
---------------------------	--	---------------------------------	------------------------------------	-----

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META

Coordinar las actividades para que los profesores participen en proyectos de investigación	Difundir en las áreas académicas las convocatorias que emite la DGEST Y CONACYT y Registrar las líneas de Investigación en la DGEST	Definir líneas de investigación para su registro ante la DGEST	Integrar en el programa de capacitación cursos de formación para la elaboración de protocolos para la presentación de proyectos de investigación	
--	---	--	--	--

FUNCIONARIO (S) RESPONSABLE (S)

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza	M.C. Laura Sánchez Hernández	M.C. Lorena Landa Habana, Lic. José Luis Quiroz Cisneros, M.C. Margarita Ramírez Bravo, Dr. Javier Gutierrez Ávila e Ing. Noé Castellanos Rebolledo		
----------------------------	------------------------------	---	--	--

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
X	X X	X X	X X	X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZÓ

M.C. Laura Sánchez Hernández
Jefe de la División de Est. de Pos. e Inv.

M.T.I. Eloy Cadena Mendoza
Subdirector Académico

Ing. Antonio Enrique Leal Cruz
Director